

EBER e la bilateralità per voi

2017



INTERVENTI A FAVORE DELLE IMPRESE

Linee di investimento

Qualità

Eventi di forza maggiore

Formazione

Astensione per maternità

INTERVENTI A FAVORE DEI DIPENDENTI

Assegno ordinario di sospensione

Assegno di solidarietà

Interruzione fonti energetiche ecc

Astensione facoltativa maternità

Prestazioni famiglia e trasporto pubblico

FORMAZIONE FONDARTIGIANATO

SICUREZZA



E

BER e le diverse forme con la quale la bilateralità artigiana si propone, hanno predisposto per gli aderenti al sistema, attività e prestazioni, non sempre completamente note.

Il sistema oggi è consolidato e si basa sui versamenti che le imprese artigiane e quelle applicanti i CCNL dell'artigianato

corrispondono ad EBNA e che dal 2016 prevedono anche le quote per FSBA, il Fondo che eroga le prestazioni di ammortizzatore sociale nell'artigianato, a cui anche i dipendenti partecipano.

Tutte le imprese versanti ad EBNA aderiscono anche agli Organismi Paritetici per la sicurezza che con la loro attività offrono riferimenti alle imprese per gli adempimenti previsti e la rappresentanza per la sicurezza ai dipendenti di tali imprese secondo i dettami del Dlgs 81/08.

La bilateralità ha dato vita anche ad un Fondo, Fondartigianato, per la formazione continua al quale le imprese aderenti possono accedere per finanziare la formazione dei propri dipendenti.

EBER ha una tradizione di interventi nei confronti delle imprese con prestazioni volte al loro sostegno per le innovazioni e gli investimenti che si accingono a compiere, nonché nei momenti di difficoltà dati da eventi eccezionali.

Non da ultimo EBER, con risorse specifiche, sia già accantonate che correnti, ha predisposto nel 2014 delle prestazioni di welfare la cui sperimentazione, prevista per un triennio, sarà utile per verificare l'efficacia di tali strumenti per discuterne successivamente ai tavoli di rinnovo della contrattazione di secondo livello, così come dichiarato dalle Parti stesse.

Questa pubblicazione, oltre che diffondere e far conoscere ciò che EBER direttamente o come referente per la bilateralità può offrire, vuole riassumere l'impegno, che deriva dalla contrattazione e gli accordi fra le Parti, a sostenere soprattutto la ripresa, oltre che ad alleviare le difficoltà di questo periodo.

Raccomandiamo di affiggere la locandina contenuta in questo pieghevole, al fine di informare anche i dipendenti sulle novità che li riguardano.

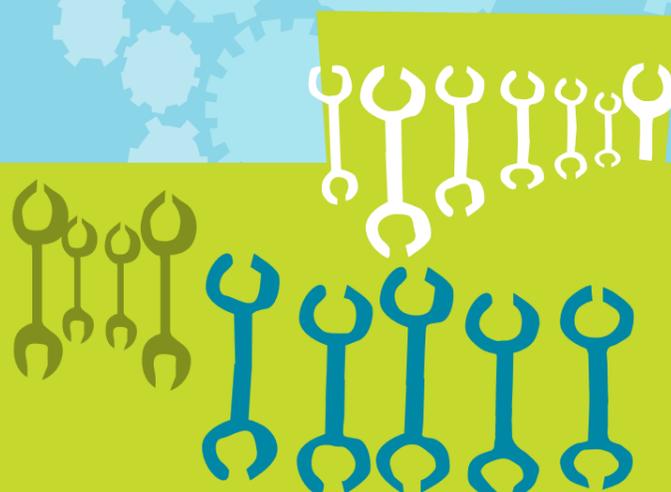


Interventi a favore dei dipendenti

IN VIGORE DA GENNAIO 2017



Prestazioni	Destinatari	Contributo	Documentazione anno 2017
PRESTAZIONI FSBA			
Assegno ordinario	Tutti i lavoratori dipendenti con almeno 90 giornate di anzianità aziendale	80% della retribuzione con massimali	MOD. FSBA/AO Foglio presenze LUL
Assegno di solidarietà			MOD. FSBA/AS Foglio presenze LUL
SOSPENSIONE DIPENDENTI ESCLUSI DA DEROGA			
Dipendenti esclusi da CIG in deroga Art. 11 punto 1 Regolamento sistema regionale	Dipendenti che non hanno requisiti di accesso agli ammortizzatori in deroga, assunti da oltre 6 mesi e con anzianità non superiore ai 12 mesi	40 giornate nel biennio mobile, 50% della retribuzione (fino al tetto di € 2.000 retribuzione lorda mensile)	MOD. FSR XX/17 Foglio presenze LUL di tutti i dipendenti in forza Accordo CIG in deroga
INTERRUZIONE FONTI ENERGETICHE ECC.			
Inferiori alla giornata lavorativa Art. 11 punto 2 Regolamento sistema regionale	Tutti i lavoratori dipendenti	50% della retribuzione Max 16 ore annue	MOD. FSR EFM/17 Dichiarazione ente erogatore Foglio presenze LUL
ASTENSIONE FACOLTATIVA MATERNITÀ			
Ex art.32 D.Lgs.151/01 Art.11 punto 3 Regolamento sistema regionale	Dipendenti fruitori	6 mesi 50% della retribuzione	MOD. FSR MAT/17 Copia di MOD. AST/FAC-Cod.SR23 Busta paga ultima retribuzione Foglio presenze LUL



Prestazioni famiglia e trasporto pubblico

IN VIGORE DA GENNAIO 2017



Frequenza di	Contributo	Limite reddituale*	Modelli scaricabili e documentazione necessaria	Termine presentazione documentazione all'impresa dal lavoratore	Termine presentazione su ABACO della richiesta dall'impresa
 Asili nido art. 11.4/a	350,00 €	ISEE max 25.000,00 €	Mod. FAM Lav compilato e firmato Ricevute di rette attestante i pagamenti per la frequenza nel periodo luglio - dicembre 2017	15 febbraio 2018	28 febbraio 2018
Scuole materne art. 11.4/b	250,00 €	ISEE max 25.000,00 €	Mod. FAM Lav compilato e firmato. Ricevute di rette attestante i pagamenti per la frequenza nel periodo luglio - dicembre 2017	15 febbraio 2018	28 febbraio 2018
Scuole elementari art. 11.4/c	150,00 €	nessuno	Mod. FAM Lav compilato e firmato. Ricevute trasporto, mensa, entrata e/o uscita differenziata A.S. 2017/18	15 febbraio 2018	28 febbraio 2018
Scuole medie inferiori art. 11.4/d	120,00 €	nessuno	Mod. FAM Lav compilato e firmato frequenza A.S. 2017/18	31 ottobre 2017	15 novembre 2017
Scuole medie superiori art. 11.4/e	200,00 €	nessuno	Mod. FAM Lav compilato e firmato frequenza A.S. 2017/18	31 ottobre 2017	15 novembre 2017
Università art. 11.4/f	400,00 €	nessuno	Mod. FAM Lav compilato e firmato Ricevuta pagamento almeno prima rata tasse A.A. 2017/18	15 gennaio 2018	31 gennaio 2018
Campi estivi art. 11.5	40 € per settimana max 4 settimane	nessuno	Mod. FAM Lav compilato e firmato. Ricevute pagamento con periodi indicati	15 ottobre 2017	31 ottobre 2017
Ticket trasporto casa-lavoro art. 11.6	150,00 € una tantum	nessuno	Mod. TRASP Lav abbonamento annuale o mensile riferiti al periodo luglio - dicembre 2017	15 gennaio 2018	31 gennaio 2018

* Il limite reddituale indicato non è richiesto per i nuclei monogenitoriali documentati con un certificato di stato di famiglia in cui risulta il figlio e il genitore conviventi e un certificato di stato civile in cui risulti lo stato libero del genitore o di avvenuta sentenza di divorzio.

Interventi a favore delle imprese



Prestazioni EBER	Contributo	Documentazione anno 2017
LINEE DI INVESTIMENTO		
<p>Miglioramento ambienti lavorativi. Interventi aggiuntivi alle prescrizioni di legge in materia di sicurezza sul lavoro e ambiente, quali ad esempio: contenimento rumorosità, adozione misure sicurezza sismica, contenimento emissioni in atmosfera. Art. 22 a) Regolamento sistema regionale</p>	<p>Ogni linea di investimento deve avere un impegno economico minimo di € 7.500, ad esclusione dell'allestimento automezzi e dell'innovazione tecnologica, che è di € 5.000.</p>	<p>MOD. FSR A/17 Relazione illustrativa anche sottoscritta dalle Organizzazioni Sindacali, con indicazione del miglioramento ottenuto, anche rispetto agli obblighi già assolti e/o delle finalità produttive. Documentazione probante quale:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Documento di trasporto 2) Fatture o contratto leasing più fattura primo canone periodico 3) Documentazione per pratiche edilizie 4) Altro
<p>Macchinari e attrezzature. Acquisto anche con leasing, di macchinari e/o attrezzature nuove per la produzione. Art. 22 b) Regolamento sistema regionale</p>	<p>Sono ammesse richieste di più linee di investimento purché nell'arco di 6 mesi.</p>	
<p>Allestimento automezzi. Allestimento automezzi strettamente attinenti all'attività aziendale. Art. 22 c) Regolamento sistema regionale</p>	<p>Il contributo è nella misura del 10% delle spese ammesse fino alla concorrenza data dal limite triennale di € 3.000,00.</p>	
<p>Ristrutturazione. Ristrutturazione e rinnovo locali aziendali. Art. 22 d) Regolamento sistema regionale</p>		
<p>Contenimento energetico. Imprese che adottano misure di contenimento energetico, quali, per esempio, impianti di energia alternativa, impianti di illuminazione a basso consumo energetico a condizione che non ricevano altri contributi diretti. Art. 22 e) Regolamento sistema regionale</p>		
<p>Innovazione tecnologica. Investimenti in software per la produzione, quali ad esempio: programmi e applicativi dedicati alla produzione. Art. 22 f) Regolamento sistema regionale</p>		
QUALITÀ		
<p>Qualità - Marchio CE - Brevetti</p> <ul style="list-style-type: none"> • Certificazione di qualità • Procedure relative all'apposizione del Marchio CE • Deposito brevetti <p>Art. 23 Regolamento sistema regionale</p>	<p>20% delle somme ammesse fino a € 15.000</p>	<p>MOD. FSR C/17</p> <ul style="list-style-type: none"> • Relazione illustrativa, anche sottoscritta dalle Organizzazioni Sindacali • Fatture
EVENTI DI FORZA MAGGIORE		
<p>Ricostruzione. Interventi per strutture aziendali danneggiate da eventi di forza maggiore. Art. 25 Regolamento sistema regionale</p>	<p>10% delle somme ammesse per spese fino a € 50.000</p>	<p>MOD. FSR F/17</p> <ul style="list-style-type: none"> • Perizia danni sottoscritta da perito abilitato • Fatture
FORMAZIONE		
<p>1) Formazione imprenditori. Interventi a favore dei titolari di imprese artigiane, collaboratori familiari e soci direttamente impegnati nelle attività aziendali. Art. 24 Regolamento sistema regionale</p>	<p>Percorsi formativi collettivi 60 h a costo orario massimo € 20. Contributo massimo di € 1.200. Percorsi formativi individuali 24 h a costo orario massimo € 50,00. Contributo massimo € 1.200. Seminari tecnici 30% del costo di partecipazione. Contributo massimo di euro 1.200.</p>	<p>MOD. FSR H/17</p> <ul style="list-style-type: none"> • Programma corso o seminario • Scheda di adesione • Ricevuta di pagamento della quota di partecipazione • Attestato di partecipazione
<p>2) Formazione Fondartigianato. Percorsi formativi finanziati da Fondartigianato per i dipendenti delle imprese artigiane a cui partecipano gli imprenditori, i collaboratori familiari e i soci direttamente impegnati nelle attività aziendali. Art. 24 Regolamento sistema regionale</p>	<p>Finanziamento del costo sostenuto (min. € 150,00 max € 360,00).</p>	<p>MOD. FSR I/17</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pagamento della quota di partecipazione • Copia dell'attestato di partecipazione
ASTENSIONE PER MATERNITÀ		
<p>Ex art. 66 D.Lgs. 151/01. Art. 26 Regolamento sistema regionale</p>	<p>Contributo una tantum € 2.000</p>	<p>MOD. FSR O/17 Copia di Mod.MAT-Cod.SR01 oppure atto di nascita</p>

Formazione Fondartigianato

Per finanziare la formazione dei dipendenti delle imprese aderenti.
Per sovvenzionare un check-up aziendale delle imprese che aderiscono nel 2017.

Insieme a imprese e dipendenti, perché non si finisce mai di imparare!

Info: www.eber.org – www.fondartigianato.it

Sicurezza

I nostri RLST (Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale)

Telefono OPTA



Per qualunque informazione o notizia inerente l'attività dell'EBER potete rivolgervi presso le nostre sedi:

EBER REGIONALE

Via De' Preti 8 - 40121 Bologna
tel. 051 2964311 - fax 051 6569507
eber@eber.org - www.eber.org

EBER PIACENZA

Via IV Novembre 132 - 29122 Piacenza
tel. 0523 713028 - fax 0523 713598

EBER PARMA

Via Mazzini 6 - 43121 Parma
tel. 0521 228179 - fax 0521 223413

EBER REGGIO EMILIA

Via Caravaggio 1 - 42122 Reggio Emilia
tel. 0522 330274 - fax 0522 552509

EBER MODENA

Via Piave 41 - 41121 Modena
tel. 059 395330 - fax 059 3980280

EBER BOLOGNA

Via De' Preti 8 - 40121 Bologna
tel. 051 2964311 - fax 051 6569507

EBER IMOLA

Via B. Maghinardo 5 - 40026 Imola
tel. 051 2964335 - fax 051 6569507

EBER FERRARA

Via del Mulinetto 63 - 44122 Ferrara
tel. 0532 205284 - fax 0532 245846

EBER RAVENNA

Viale Randi 90, 48121 Ravenna
tel. 0544 271537 fax 0544 281109

EBER FORLÌ

Via F. Daverio 16 - 47121 Forlì
tel. 0543 29580 - fax 0543 458812

EBER CESENA

Via Marinelli, Galleria Cavour 24 - 47521 Cesena
tel. 0547 612827 - fax 0547 366462

EBER RIMINI

Viale Valturio 38/A - 47923 Rimini
tel. 0541 787329 - fax 0541 369378



Per i suoi stampati, EBER ha scelto di utilizzare una filiera FSC per una gestione forestale responsabile.